TRANSPORT LOCAL
Târgu Mureș • Marosvásárhely
KÖZSZÁLLÍTÁSI VÁLLALAT

540390 **Târgu-Mureș**, Str. Bega, Nr. 2
Nr.Of.Reg.Com. J26/828/1995; **C.U.I.** RO 1219301
IBAN RO05RZBR0000060004471809, Raiffeisen Bank
Telefon 0265.269.077; **Fax:** 0265.268.448;
www.transportlocal.ro; office@transportlocal.ro

Nr. 163 / 14.01.2026

Avizat,
Președinte C.A.,
Kozma Monika

Raport
al Comitetului consultativ de nominalizare și remunerare pentru anul 2025

Comitetul consultativ de Nominalizare și Remunerare a fost constituit în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a intreprinderilor publice. Comitetul de Nominalizare și Remunerare este format din președinte, trei administratori neexecutivi și un secretar.

În cadrul SC Transport Local SA, comitetul de nominalizare și remunerare constituit și aprobat de Consiliul de Administrație, conform Hotărârii nr.4 /20.09.2023, are următoarea componență:

- Pop Gabriela - președinte
- Kozma Monika – membru
- Filimon Vasile – membru
- Piros Magda – membru
- Molnar Ildiko - secretar

Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, conform art.55 alin.2 și 3 din OUG nr.109/2011, conține informații privind:

a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
c) Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau alte avantaje;
d) Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate
e) Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor interese pentru revocarea fără justă cauză.

Structura remunerației administratorilor în anul 2025

Activitatea Consiliului de Administrație s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991 a societăților, republicată și a OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor Actului constitutiv.

În anul 2025, Consiliul de Administrație a fost format din:

Administratori neexecutivi:

Kozma Monika – președinte,
Filimon Vasile – membru,
Piros Magda – membru,
Csiki Zsolt – membru,
Szente Szabolcs - membru

a) **Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;**

Structura remunerației administratorilor prevede doar acordarea unei componente fixe, nivelul acesteia fiind aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor, prin Hotărârea nr.2 /06.04.2023, anexat la prezenta și prevăzută în contractele de mandat ale administratorilor, respectiv suma de 3.000 lei brut/lună.

b) **Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanță și remunerație;**

Nu este cazul

c) **Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau alte avantaje bănești;**

Nu este cazul

d) **Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate;**

Nu este cazul

e) **Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză**

Mandatul Consiliului de Administrație este de 4 ani, începând cu data de 06.04.2023 până la 05.04.2027.
Încetarea contractului de mandat se realizează în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale, cu notificare prealabilă.
În cazul revocării fără justă cauză, partea lezată poate pretinde plata de daune interese, conform art.6, alin. 6.2.,lit.b din contractul de mandat.

Structura remunerației directorului general în anul 2025

Activitatea Directorului general s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991 a societăților, republicată și a OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor Actului constitutiv.

f) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;

Structura remunerației directorului general prevede doar acordarea unei componente fixe, nivelul acesteia fiind aprobat de Consiliul de administrație, conform Hotărârii nr.3 /13.07.2023, anexat la prezenta și prevăzută în contractul de mandat ale al directorului general, respectiv suma de 21.000 lei brut/lună.

g) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanță și remunerație;

Nu este cazul

h) Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau alte avantaje bănești;

Nu este cazul

i) Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

Nu este cazul

j) Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

Mandatul directorului general este de 4 ani, începând cu data de 01.08.2023 până la 31.07.2027.
Încetarea contractului de mandat se realizează în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale, cu notificare prealabilă.
În cazul revocării fără justă cauză, partea lezată poate pretinde plata de daune interese, conform art.12, alin.12.4. din contractul de mandat.

Președinte
Comitet de nominalizare și remunerare,
Gabriela Pop